



[www.epar.it](http://www.epar.it)

# I SERVIZI DI EPAR PER I LAVORATORI

**FORMAZIONE E BANDI**



I servizi di Epar per i lavoratori

# Scopri tutte le opportunità offerte da Epar, dedicate al supporto concreto dei lavoratori e delle loro famiglie.

Dall'equilibrio tra lavoro e vita privata al sostegno economico per spese familiari come salute, istruzione, cultura, sport e molto altro, Epar è sempre a fianco delle aziende e lavoratori.



I servizi di Epar per i lavoratori

# La Formazione a distanza: Epar Academy

Con la **Fad Epar**, la formazione si evolve: diventa accessibile, tracciabile e sempre al passo con le esigenze del mondo del lavoro. Attraverso l'Epar Academy, l'Ente promuove un modello di apprendimento digitale innovativo, che coniuga competenze tecniche, aggiornamento normativo e crescita personale.

La formazione a distanza è **offerta gratuitamente ai lavoratori delle aziende aderenti a Epar.**

I corsi spaziano dalla sicurezza sul lavoro alla trasformazione digitale,

dalle competenze trasversali alla gestione delle risorse umane, fino ai percorsi dedicati all'innovazione sostenibile e alla formazione dei giovani apprendisti. Ogni percorso è progettato per garantire **qualità didattica**, certificazione delle ore, tracciabilità delle attività e supporto costante ai partecipanti.

**Con Epar,  
la formazione non è  
mai un obbligo:  
è un investimento  
nel futuro di  
persone e imprese.**

**SCOPRI EPAR ACADEMY**

# Formazione

Corso di Formazione

## CORSO DATORE DI LAVORO

**CIFA Italia** offre ai datori di lavoro aderenti al Sistema CIFA Italia la **partecipazione gratuita al corso** obbligatorio di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Un percorso di **16 ore, 100% on-line**, pensato per supportare il datore di lavoro nell'assunzione di un ruolo più consapevole nella **prevenzione, nella tutela dei lavoratori e nella gestione responsabile dell'organizzazione aziendale**.

- ✓ corso obbligatorio di **16 ore**
- ✓ formazione **100% on-line**
- ✓ accesso gratuito per **aderenti CIFA Italia, Epar, FonARCom e SanARCom**
- ✓ incluso **Corso di Alfabetizzazione all'AI di 4 ore**
- ✓ **verifica gratuita** della posizione aziendale tramite matricola INPS o codice fiscale

Possono accedere gratuitamente i datori di lavoro **associati a CIFA Italia o aderenti a uno degli enti del Sistema: Epar, FonARCom e SanARCom.**

SCOPRI IL CORSO [\*\*QUI\*\*](#)



# Formazione

Corso di Formazione

## ALFABETIZZAZIONE SULL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER LAVORATORI

Epar offre **gratuitamente** ai lavoratori e ai dipendenti delle aziende aderenti il corso di Alfabetizzazione sull'Intelligenza Artificiale per lavoratori, qualificante **ai sensi dell'art.4 del Regolamento sull'Intelligenza Artificiale (UE) n.2024/1689 – AI Act**.

### STRUTTURA DEL CORSO

- Durata totale: circa **3,5 ore**
- Modalità: **interamente online** – accessibile su piattaforma FAD Epar
- **Attestato finale** al completamento del percorso
- Docente: **Professor Roberto Giuseppe Marseglia**, esperto in Intelligenza Artificiale e normative europee.

### CON QUESTO CORSO EPAR PERMETTE ALLE AZIENDE DI:

- ✓ assolvere l'**obbligo formativo** in materia di Intelligenza Artificiale previsto dall'**AI Act**
- ✓ far fronte ai **costi della formazione**
- ✓ fornire ai lavoratori una profonda consapevolezza dei **rischi, delle opportunità e delle conseguenze legali** connesse all'uso dell'AI.

SCOPRI IL CORSO [\*\*QUI\*\*](#)

# Formazione

Corso di Formazione

## IL NUOVO ACCORDO STATO-REGIONI 2025: OBBLIGHI, NOVITÀ E APPLICAZIONI OPERATIVE

Epar offre ai suoi aderenti<sup>1</sup> la **partecipazione gratuita** al corso di formazione completo sul nuovo Accordo Stato-Regioni per preparare datori, dirigenti, preposti, RSPP, ASPP, formatori, consulenti e addetti ai lavori alle novità introdotte in materia di formazione e sicurezza sul lavoro.

- ✓ **approccio interdisciplinare**
- ✓ strumenti operativi, chiarimenti normativi ed esempi applicativi
- ✓ formazione interamente **a distanza e in diretta**
- ✓ **instant webinar** di approfondimento e aggiornamenti tempestivi.

*[1] HR, HSE Manager e tecnici della sicurezza dipendenti di imprese che aderiscono a Epar, datori di lavoro e dipendenti delle imprese aderenti al sistema e dirigenti sindacali e datoriali del sistema Cifa-Confasal*



## STRUTTURA DEL CORSO

### **DATORI DI LAVORO, DIRIGENTI E PREPOSTI: IL RUOLO STRATEGICO DELLA FORMAZIONE MANAGERIALE E DEI MOG**

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3  
Avv. Maria Bruccoleri – Docente universitaria Temple University Rome e Università di Palermo

### **LA PATENTE A CREDITI E LA FORMAZIONE SPECIFICA NEI CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI**

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3  
Dott. Andrea Rapacciuolo – Ispettore del lavoro  
Ing. Giuseppe Rivituso – Esperto Epar in sicurezza sul lavoro

### **SOGGETTI FORMATORI, REQUISITI DEI DOCENTI, RICONOSCIMENTO DELLA FORMAZIONE PREGRESSA, MONITORAGGIO DELL'EFFICACIA DELL'APPRENDIMENTO E CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE**

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3  
Dott. Andrea Rapacciuolo – Ispettore del lavoro  
Dott. Fabrizio Benedetti – Coordinatore generale Consulenza tecnica salute e sicurezza Inail

### **LA FORMAZIONE PER GLI AMBIENTI CONFINATI O SOSPETTI DI INQUINAMENTO E LA CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO E DI SUBAPPALTO**

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3  
Dott. Andrea Rapacciuolo – Ispettore del lavoro  
Dott. Fabrizio Benedetti – Coordinatore generale Consulenza tecnica salute e sicurezza Inail

### **LA DIRETTIVA MACCHINE, L'AI ACT E LA FORMAZIONE PER LE ATTREZZATURE DA LAVORO DI VECCHIA E NUOVA GENERAZIONE**

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3  
Prof. Roberto Marseglia – Esperto in intelligenza artificiale e normative euro  
Dott. Fabrizio Benedetti – Coordinatore generale Consulenza tecnica salute e sicurezza Inail

### **VIOLENZA E MOLESTIE SUL LAVORO E PARITÀ DI GENERE: OBBLIGHI FORMATIVI E PREVENZIONISTICI**

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3  
Avv. Maria Bruccoleri – Docente universitaria Temple University Rome e Università di Palermo  
Dott.ssa Daniela Gavioli – Psicologa del lavoro  
Avv. Antonella Ninci – Presidente Comitato Unico di Garanzia Inail



# Formazione

## AVVISI ACADEMY

### **Cos'è un'academy aziendale?**

Un'academy aziendale è un programma di formazione strutturato e continuo, creato dall'azienda per sviluppare le competenze dei propri dipendenti e favorire la loro crescita professionale.

### **Avvisi Academy**

Gli **Avvisi Academy Aziendale o Interaziendale** consentono l'accesso a un contributo per la realizzazione delle Academy aziendali, strumenti, fino ad ora, di esclusivo appannaggio delle grandi imprese e che Epar, oggi, apre anche alle Pmi.

### **Destinatari del finanziamento**

Imprese o enti aderenti a Epar che desiderano creare una nuova Academy per le esigenze formative aziendali o potenziare un'Academy già esistente.

### **Il finanziamento**

E' parametrato alla capacità contributiva dell'impresa, nel limite del 70% delle risorse maturande. L'erogazione delle somme avviene per stati di avanzamento lavori.



## Requisito d'accesso

Organico di **almeno 40 dipendenti - nel caso dell'avviso Academy aziendale - o di 100 dipendenti - per l'Avviso Academy Interaziendale-**, inclusi lavoratori subordinati, apprendisti, lavoratori in CIG, stagionali e tirocinanti.

## Finalità del contributo

Il contributo può coprire spese come: progettazione, realizzazione e costi d'uso di una **piattaforma LMS, acquisto di arredi e attrezzature informatiche**, acquisto di **corsi di formazione online e offline**, spese per il personale coinvolto nelle **attività di progettazione e formazione**.

## Durata del progetto

La durata massima del progetto è di **36 mesi** dalla data di presentazione dell'istanza.

## Scadenza

È possibile presentare le domande entro il **06/05/2026**.

SCOPRI L'AVVISO AZIENDALE **QUI**  
SCOPRI L'AVVISO INTERAZIENDALE **QUI**



## FAMIGLIE SCUOLA 2025/2026

**Voucher da 150 euro** ciascuno, per offrire un sostegno economico alle spese scolastiche dei figli frequentanti le scuole dell'obbligo.

Copre spese scolastiche tra cui:

- **materiale didattico** (libri scolastici, cancelleria, strumenti didattici, ecc)
- **mensa scolastica**
- **gite e corsi** pre/post scuola.

Presentazione delle domande dal **1° settembre al 31 dicembre 2025**, data di scadenza dell'Avviso.

### REQUISITI DI ACCESSO

- **adesione a Epar** al momento della presentazione della domanda (pagamento della quota associativa)
- presenza di almeno un **figlio frequentante la scuola dell'obbligo**.

I benefici di questo contributo **non sono cumulabili** con altre prestazioni per i lavoratori offerte da Epar, inclusi eventuali contributi ricevuti nell'anno antecedente alla pubblicazione di questo avviso.



## CONTRIBUTO FAMIGLIE ESTATE 2026

Sostegno per le spese di iscrizione presso i centri estivi dei figli dei lavoratori aderenti che non abbiano compiuto dodici anni di età.

### **BENEFICIARI**

- lavoratori aderenti all'ente con presenza nel nucleo familiare di almeno un figlio di età inferiore ai 12 anni.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 15/09/2026



## CONTRIBUTO SOSTEGNO BADANTE

Sostegno alle spese sostenute per l'assunzione di collaboratori domestici a supporto di persone non autosufficienti nel nucleo familiare per l'anno 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31/12/2026



## BONUS PSICOLOGO

Sostegno alle spese sostenute per sedute di psicoterapia nel corso dell'anno 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31/12/2026



## BONUS SPESE VETERINARIE

Sostegno alle spese veterinarie sostenute per la cura degli animali domestici nel corso dell'anno 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31/12/2026



## CONTRIBUTO LIBRI SCOLASTICI

Sostegno alle spese per i libri scolastici/testi universitari sostenute nell'anno scolastico 2024/2025.

Beneficiari: figli dei lavoratori e/o gli studenti-lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31/12/2026



## BONUS MOBILITÀ GREEN

Sostegno alle spese sostenute per l'acquisto e/o il noleggio di mezzi di trasporto green (monopattino, motorino elettrico, biciclette, automobili elettriche, car sharing) e/o l'acquisto di un abbonamento mensile e/o annuale per usufruire dei suddetti mezzi di trasporto per l'anno 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31/12/2026



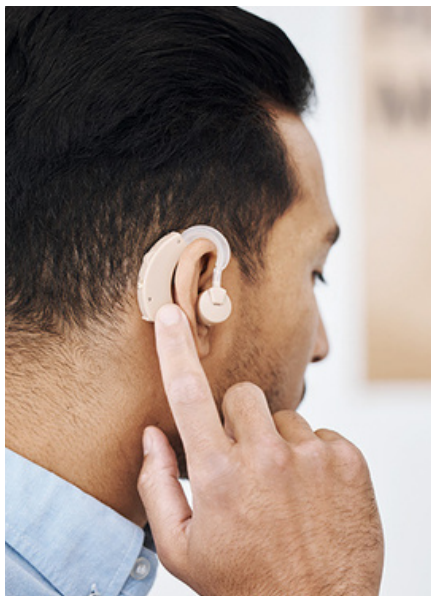
## CONTRIBUTO ASILO NIDO/ SCUOLA MATERNA

Sostegno alle spese sostenute per le iscrizioni ad asili nido e scuole materne avvenute nel 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31/12/2026

# BANDI



## CONTRIBUTO AUSILI E PROTESI MEDICHE

Sostegno alle spese sostenute per l'acquisto e/o il noleggio di ausili e/o protesi mediche nel corso dell'anno 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31/12/2026



## PREMIO DI CONTRIBUTO TASSE UNIVERSITARIE

Sostegno alle spese sostenute per le tasse universitarie nell'anno accademico 2024/2025.

Beneficiari: figli dei lavoratori aderenti all'ente e/o gli studenti lavoratori frequentanti corsi di Laurea Triennale..

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31/12/2026



## BONUS TRASPORTO PUBBLICO

Sostegno alle spese sostenute gli abbonamenti Mensile e/o Annuale nominale al servizio di Trasporto Pubblico locale 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31/12/2026.



## CONTRIBUTO UPGRADE SANARCOM

Sostegno alle spese sostenute per l'estensione al nucleo familiare del piano di Assistenza Sanitaria offerta da Sanarcom al dipendente per l'anno 2024/2025.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente e al Fondo Sanitario San Arcom.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31/12/2026.

SCOPRI I DETTAGLI DEI BANDI [QUI](#).

Per accedere ai bandi è necessaria l'adesione dell'azienda e del lavoratore a Epar. Puoi aderire cliccando [qui](#).

# Chi è Epar

Epar è l'**ente bilaterale** di riferimento della contrattazione collettiva dell'associazione datoriale **CIFA Italia** e del **sindacato Confsal**.

Dal 2012 lavora per **garantire alle aziende italiane servizi di qualità**.

Eroga prestazioni sociali a sostegno dei lavoratori al fine di creare un contesto

organizzativo efficiente ed efficace, con la consapevolezza che il benessere del lavoratore è al centro della performance dell'azienda. Interviene in ambiti chiave come **occupazione, mercato del lavoro, formazione e welfare**, garantendo prestazioni sociali, supporto nei processi di certificazione e conciliazione e la promozione delle pari opportunità.



Tante aziende  
hanno scelto **Epar**,  
fallo anche tu.



## CONTATTI

☎ **06-7018233**

✉ **segreteria@epar.it**

🌐 Consulta tutti i servizi di Epar sul sito  
**www.epar.it**