



PER IL LAVORATORE



COORDINAMENTO – EPAR

Per ulteriori contatti e informazioni

www.epar.it
coordinamento@epar.it

Epar è l'Ente Bilaterale di riferimento della Contrattazione Collettiva di CIFA e CONFASAL.

E' Intersectoriale, Confederale e Autonomo e su questi pilastri fonda la Mission e la Vision.

Trasformare l'indirizzo normativo e contrattuale in bisogno da soddisfare è quello che permette a Epar di essere l'associazione dei lavoratori e delle aziende che vogliono vantaggi concreti!

La nostra sede a Roma lavora costantemente a fianco delle sedi territoriali rafforzandone le caratteristiche necessarie a garantire efficienza, efficacia ed equità nelle attività che svolgono.

STRUMENTO DEL CCNL CIFA CONFASAL Adesione volontaria per applicazione del contratto da parte del datore di lavoro

Per un lavoratore aderire ad ePar significa rafforzare le tutele e il sostegno al reddito derivante già dall'applicazione del contratto da parte del proprio datore di lavoro. I contratti sono rappresentativi delle reali esigenze di tutela dei lavoratori, senza compromettere la capacità dell'azienda di sopravvivere alle attuali sfide competitive. Sopravvivenza questa, diventata principale garanzia per i lavoratori.

Contratti disponibili:

- CCNL Intersectoriale Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Pubblici Esercizi e Turismo 2016, 2017, 2018, 2019
- CCNL per i lavoratori degli Organismi di Mediazione e degli Enti di Formazione per Mediatori
- CCNL Studi Odontoiatrici e Medico Dentistici 2017, 2018, 2019, 2020
- CCNL per i Dipendenti dei Laboratori di Analisi Cliniche e dei Centri Poliambulatoriali

Primo Contratto Intersectoriale

Garanzia del fondo di sostegno ed integrazione al reddito

Strumenti della bilateralità per la salvaguardia dei diritti dei lavoratori

SOSTEGNO ED INTEGRAZIONE AL REDDITO!

TUTELA MAGGIORE DEL LAVORATORE!

**RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE TRIENNALE
E CONSEGUENTE ALLINEAMENTO DEL SALARIO!**

STRUMENTO DELLA BILATERALITÀ PER RAFFORZARE LE TUTELE NEL MERCATO DEL LAVORO

ADERIRE A EPAR Modalità e contributi di adesione

Epar offre le migliori soluzioni per soddisfare le necessità relative a sostegno al reddito e all'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, certificazione del contratto di lavoro, conciliazione, sicurezza, formazione, welfare.

L'ente crea una relazione bilaterale per garantire indirizzo strategico, piani e sostegno ai lavoratori e alle aziende che la scelgono.

Dal 2012 Epar lavora per assicurare servizi di qualità.

Il lavoratore è al centro della performance dell'azienda, l'ente eroga prestazioni sociali al fine di creare un contesto organizzativo più sicuro, equo ed efficiente.

Adesione volontaria

Epar eroga in favore dei soggetti aderenti una molteplicità di servizi e opportunità e offre benefici e supporto ai lavoratori attraverso strumenti utili a ridurre il contenzioso lavorativo.

Attraverso i servizi erogati alle aziende che applicano il CCNL di CIFA CONFISAL, il lavoratore è tutelato e rappresentato nelle commissioni di Certificazione e Conciliazione senza sostenere alcun costo.

Il costo dei servizi è a carico SOLO del datore di lavoro.

Epar eroga prestazioni sociali in favore dei lavoratori.

Sostegno del reddito, promozione sociale e delle pari opportunità sono i principali interventi in favore dei lavoratori. Le prestazioni sono erogate attraverso bandi e il beneficio non è soggetto a tassazione.

VANTAGGI

Strumenti della bilateralità per la salvaguardia dei diritti dei lavoratori

Welfare aziendale

Con solo 0.10 della RAL annua si può accedere a prestazioni sociali del valore minimo dello 0.30 della RAL media dei lavoratori che versano

Tutele derivanti dall'applicazione del contratto da parte del datore di lavoro

Alcuni vantaggi:

- Salvaguardia delle tutele dei lavoratori •
- Prestazioni sociali •

ePar, ente paritetico e bilaterale del mercato del lavoro

L'adesione ad Epar si formalizza attraverso la sottoscrizione del Modulo, da parte del lavoratore e del datore di lavoro, scaricabile dal sito epar.it e il versamento della quota associativa. La quota di adesione è versata con le stesse modalità e scadenze previste per il pagamento dei contributi previdenziali, ovvero tramite il Modello F24, utilizzando il codice "EPAR".

I contributi associativi sono determinati in base alla tipologia di adesione e al contratto applicato:

Adesione per applicazione da contratto CCNL Intersettoriale: 0,60% su paga conglobata per 12 mensilità (0,50% a carico del datore di lavoro; **0,10%** a carico del lavoratore).

Adesione per applicazione da contratto CCNL Laboratori di analisi, cliniche e centri poliambulatoriali: 0,30% su paga conglobata per 12 mensilità (0,25% a carico del datore di lavoro; **0,05%** a carico del lavoratore).

Adesione per applicazione da contratto CCNL Organismi di mediazione e degli enti di formazione per mediatori: 0,20% su paga conglobata per 12 mensilità (0,15% a carico del datore di lavoro; **0,05%** a carico del lavoratore).

Adesione per applicazione da contratto CCNL Studi odontoiatrici e medici dentisti: 0,60% su paga conglobata per 12 mensilità (0,50% a carico del datore di lavoro; **0,10%** a carico del lavoratore).

Adesione volontaria: 0,60% su paga conglobata per 12 mensilità (0,50% a carico del datore di lavoro; **0,10%** a carico del lavoratore).

Alcuni benefici per i lavoratori:

- Accesso alle prestazioni sociali •
- Bonus figli •
- Contributo alla formazione, sostegno all'acquisto dei libri scolastici per i figli minorenni •

Alcuni esempi di contributo di adesione:

Per il lavoratore: guadagno 1200 euro lordi al mese, l'adesione a ePar costa 1 euro e venti centesimi al mese.