



ENTE PARITETICO CIFA CONFSAL

## PER LA PROMOZIONE E LA DISSEMINAZIONE DELLA BILATERALITÀ



ENTE PARITETICO CIFA CONFSAL

### COORDINAMENTO – EPAR

Per ulteriori contatti e informazioni

[www.epar.it](http://www.epar.it)  
[coordinamento@epar.it](mailto:coordinamento@epar.it)

Epar è l'Ente Bilaterale di riferimento della Contrattazione Collettiva di CIFA e CONFSAL.

E' Intersettoriale, Confederale e Autonomo e su questi pilastri fonda la Mission e la Vision.

Trasformare l'indirizzo normativo e contrattuale in bisogno da soddisfare è quello che permette a Epar di essere l'associazione dei lavoratori e delle aziende che vogliono vantaggi concreti!

La nostra sede a Roma lavora costantemente a fianco delle sedi territoriali rafforzandone le caratteristiche necessarie a garantire efficienza, efficacia ed equità nelle attività che svolgono.

### STRUMENTO DEL CCNL CIFA CONFSAL Adesione per applicazione del contratto

Le tipologie contrattuali applicabili, rappresentative delle reali esigenze territoriali e settoriali del mercato del lavoro, sono strumenti innovativi che soddisfano i bisogni di flessibilità e tutela dell'attuale mercato del lavoro.

#### Contratti disponibili:

- CCNL Intersettoriale Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Pubblici Esercizi e Turismo 2016, 2017, 2018, 2019
- CCNL per i lavoratori degli Organismi di Mediazione e degli Enti di Formazione per Mediatori
- CCNL Studi Odontoiatrici e Medico Dentistici 2017, 2018, 2019, 2020
- CCNL per i Dipendenti dei Laboratori di Analisi Cliniche e dei Centri Poliambulatoriali

---

*Primo Contratto Intersettoriale*

*Maggiore flessibilità per il datore di lavoro*

*Maggiori tutele per i lavoratori, derivanti dal contratto*

---

**STRUMENTI DI LAVORO FLESSIBILE!**

**SOSTEGNO ED INTEGRAZIONE AL REDDITO!**

**TUTELA MAGGIORE DEL LAVORATORE E DEL DATORE DI LAVORO!**

**RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE TRIENNALE!**

## STRUMENTO DELLA BILATERALITÀ PER RAFFORZARE LE TUTELE NEL MERCATO DEL LAVORO

## ADERIRE A EPAR Modalità e costi

Epar offre le migliori soluzioni per soddisfare le necessità relative a certificazione, conciliazione, sicurezza, formazione, assistenza alle aziende, sostegno al reddito e all'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.

L'ente crea una relazione bilaterale per garantire indirizzo strategico, piani e sostegno ai lavoratori e alle aziende che lo scelgono.

Dal 2012 Epar lavora per garantire alle aziende italiane servizi di qualità. Il lavoratore è al centro della performance dell'azienda, l'ente eroga prestazioni sociali al fine di creare un contesto organizzativo più efficiente ed efficace.

### Adesione volontaria

Epar eroga, in favore dei soggetti aderenti, una molteplicità di servizi.

L'ente offre benefici e supporto ai datori di lavoro e lavoratori attraverso strumenti utili a ridurre il contenzioso lavorativo e a sostenere il reddito.

Certificazione, conciliazione, asseverazione dei modelli organizzativi, prestazioni sociali rappresentano i principali interventi in favore delle aziende e dei propri lavoratori.

Il costo dei servizi per l'azienda è sostenibile e contenuto rispetto al loro reale valore.

### PERCHÉ SOSTENERE E ADERIRE A EPAR

#### Vantaggi per il promotore:

- entra nel network ePar
- opportunità derivanti dall'accordo di promozione

#### Vantaggi per le aziende:

- accesso alle tariffe easy per i servizi della bilateralità
- welfare aziendale, con solo 0.20 della RAL annua per lavoratore
- migliore prestazione del lavoratore

#### Vantaggi per i lavoratori:

- strumenti della bilateralità per la salvaguardia dei diritti dei lavoratori
- welfare aziendale con solo 0.10 della RAL annua per lavoratore si può accedere a prestazioni sociali del valore minimo dello 0.30 della RAL del lavoratore
- garanzia del fondo di sostegno ed integrazione al reddito strumenti della bilateralità per la salvaguardia dei diritti dei lavoratori

#### Alcuni vantaggi:

- Contratti collettivi allineati alle attuali sfide competitive
- Strumenti di welfare aziendale
- Servizi di Conciliazione
- Sostegno al reddito
- Servizi di Certificazione dei contratti
- Contratti collettivi che considerano le reali condizioni e peculiarità settoriali e territoriali

*ePar, ente paritetico e bilaterale del mercato del lavoro*

L'adesione ad Epar si formalizza attraverso la sottoscrizione del Modulo, da parte del datore di lavoro e del lavoratore, scaricabile dal sito [epar.it](http://epar.it) e il versamento della quota associativa.

La quota di adesione è versata con le stesse modalità e scadenze previste per il pagamento dei contributi previdenziali, ovvero tramite il Modello F24, utilizzando il codice "EPAR".

I contributi associativi sono determinati in base alla tipologia di adesione e al contratto applicato:

**Adesione per applicazione da contratto CCNL Intersettoriale:** 0,60% su paga conglobata per 12 mensilità (0,50% a carico del datore di lavoro; 0,10% a carico del lavoratore).

**Adesione per applicazione da contratto CCNL Laboratori di analisi, cliniche e centri poliambulatoriali:** 0,30% su paga conglobata per 12 mensilità (0,25% a carico del datore di lavoro; 0,05% a carico del lavoratore).

**Adesione per applicazione da contratto CCNL Organismi di mediazione e degli enti di formazione per mediatori:** 0,20% su paga conglobata per 12 mensilità (0,15% a carico del datore di lavoro; 0,05% a carico del lavoratore).

**Adesione per applicazione da contratto CCNL Studi odontoiatrici e medici dentisti:** 0,60% su paga conglobata per 12 mensilità (0,50% a carico del datore di lavoro; 0,10% a carico del lavoratore).

**Adesione volontaria:** 0,60% su paga conglobata per 12 mensilità (0,50% a carico del datore di lavoro; 0,10% a carico del lavoratore).

#### Alcuni esempi di costi:

*Per il datore di lavoro: ho 15 lavoratori che, mediamente, pago 1200 euro lordi al mese ognuno, l'adesione a ePar costa 90 euro al mese.*

*Per il lavoratore: guadagno 1200 euro lordi al mese, l'adesione a ePar costa 1 euro e venti centesimi al mese.*

#### Alcuni benefici per i lavoratori e i datori di lavoro:

- Certificazione dei piani formativi per i lavoratori al primo ingresso
- Conciliazione
- Bonus figli
- Contributo alla formazione
- Sostegno all'acquisto dei libri scolastici per i figli minorenni